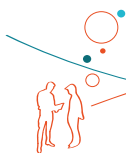




# KMY

THÉÂTRE & FORMATION - COACHING



Ensemble, cultivons vos talents

**Cohésion**  
Esprit d'équipe  
Engagement  
**Energie** Motivation  
Enthousiasme  
Décisions  
**Objectifs** Clients



## KMY en bref

Expliquer, partager, échanger, communiquer pour donner du sens à l'action, supprimer les tensions, inscrire l'entreprise dans un schéma cohérent et homogène... Le rôle de KMY est de vous accompagner, grâce au coaching et à la formation, pour identifier les leviers de progrès et de changement qui vous correspondent le mieux, et construire avec vous le chemin de la réussite.

Créateur de KMY, Michel YVENAT, issu de l'Entreprise, est membre de l'International Coach Fédération. Il a consolidé une longue expérience, dans la formation et le management, prolongée par la modélisation des savoir-faire et de leur transmission. KMY intervient en Conseil de Direction, Formation Management et Management de proximité, Coaching de dirigeants et de cadres clés, Approche psycho-sociale de la Violence au Travail.

# Théâtre et formation

Michel Yvenat, consultant, et Giancarlo Ciarapica, auteur et metteur en scène, écrivent à 4 mains des saynètes sur-mesure pour faire face à des situations qui nécessitent de se confronter à ses propres émotions, notamment dans les formations :

- Management proactif des Risques psychosociaux pour managers intermédiaires
- Prévention et Gestion des Agressions et incivilités pour les collaborateurs au contact du public
- Accueil de qualité (prévention des incivilités)
- Gestion des conflits et tensions internes
- Gestion des négociations de haut niveau

Toute l'histoire du théâtre prouve qu'il est un vecteur idéal pour décrire une situation, un événement, une relation humaine, pour chercher des clés de réflexion et d'analyse. La démarche interactive et ludique encourage les participants à s'engager dans le travail et libèrent les futurs progrès à fournir. Le théâtre est un outil irremplaçable de sensibilisation et de training, notamment pour les situations peu habituelles (conflits, prise de parole).



## Formation

### Les formations dispensées par KMY :

- Dirigeants : séminaires Codir
- Cohésion
- Accompagnement du changement
- Initialisation de nouvelles organisations
- Management intermédiaire ou de proximité
- Fondamentaux du management (style, posture etc...)
- Entretiens individuels (évaluation, professionnalisation ... )
- Conduite de réunions efficaces
- Conduite du changement
- Management « proactif » des RPS
- Accompagnement du changement
- Tous collaborateurs, encadrants et salariés (objectifs et programme adaptés à la fonction)
- Accueil: image de l'entreprise et prévention des incivilités
- Gestion des conflits (internes)
- Gestion des incivilités et des agressions
- Fonctions support
- Formation de tuteurs
- Formation de Formateurs



# Coaching individuel

Notre premier objectif est de permettre au coaché de réaliser pleinement la mission qui lui a été confiée, de trouver des options adéquates, de décider, d'agir... Deux principes nous guident : le renforcement de l'autonomie des personnes et le travail sur les processus.

Particulièrement tournée vers le développement de la performance individuelle notre démarche d'accompagnement est orientée vers l'objectif déterminé, visant à :

- Mobiliser sur un projet d'entreprise ou une direction à suivre
- Développer la vigilance et un niveau d'exigence élevée
- Mettre en évidence les dynamiques de changement et de progrès
- Elaborer et mettre en œuvre un plan d'entraînement pour ancrer les nouveaux comportements
- Développer l'autonomie et les potentiels
- Créer les conditions de succès de la réussite individuelle au sein du collectif.

Notre approche repose sur le pragmatisme, l'application et le transfert à l'opérationnel, elle passe par la construction d'une démarche structurée et pilotée.



# Coaching d'équipes

L'efficacité des équipes est un levier de progrès déterminant. Un Team Building se construit sur-mesure pour chaque équipe et chaque situation.

A partir d'outils de dynamique de groupe (techniques de créativité, jeux de rôles, grilles de perception...), de techniques collaboratives et d'apports en formation, le coaching d'équipe et le Team Building ont pour objectifs de :

- Développer les compétences interpersonnelles.
- Renforcer l'autonomie et la qualité décisionnelle.
- Améliorer les mécanismes de communication, de coordination et de coopération.
- Créer un sentiment d'appartenance et une identification à la culture de l'entreprise.
- Repérer et promouvoir les talents.
- Optimiser les ressources internes et les liens interpersonnels
- Aider à comprendre, à vivre et à supporter les mutations nécessaires de l'entreprise.
- Définir une vision et une stratégie commune.
- Bâtir des plans d'actions opérationnels ambitieux et mobilisateurs.





**KMY**

THÉÂTRE & FORMATION - COACHING



*Ensemble, cultivons vos talents*

**CONTACT**

0970 408 565

info@k-m-y.fr

Coaching : m.yvenat@coaching-toulouse.fr

Siège : 24 rue de Valmy - 31130 Balma

**Nous vous recevons dans nos bureaux :**

1 Espl. Compans Caffarelli - 31000 Toulouse

**www.k-m-y.fr**